

Management-Trainee-Programm bei Hörner

Unser Angebot an Sie.

Berufliche Chancen die nur wenigen jungen Studienabsolventen geboten werden. Vielfältige und abwechslungsreiche Tätigkeit im Büro und bei Projekten. Sie beraten interessante Kunden, planen, koordinieren und verantworten vielseitige und spannende Projekte.

Sie werden am Anfang Ihrer Karriere durch erfahrene Mentoren unterstützt und gezielt an Ihre künftigen Managementaufgaben herangeführt. Ein umfangreiches Schulungsprogramm vermittelt Ihnen das notwendige Wissen und weitere theoretische Grundlagen. Bei Interesse besteht die Möglichkeit zeitweise Wissen und Fähigkeiten in unseren verschiedenen Standorten zu vertiefen und zu erweitern.

Unbefristeter Arbeitsvertrag. Überdurchschnittliche Vergütung. Attraktive Perspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ihr Profil.

Abgeschlossenes Studium als Bauingenieur oder Wirtschaftsingenieur mit gutem Notendurchschnitt. Einsatz- und Lernbereitschaft. Durchsetzungsvermögen, soziale Kompetenz, Selbstständigkeit und Flexibilität.

Wir möchten Sie kennenlernen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an karriere@gebruederhoerner.de.

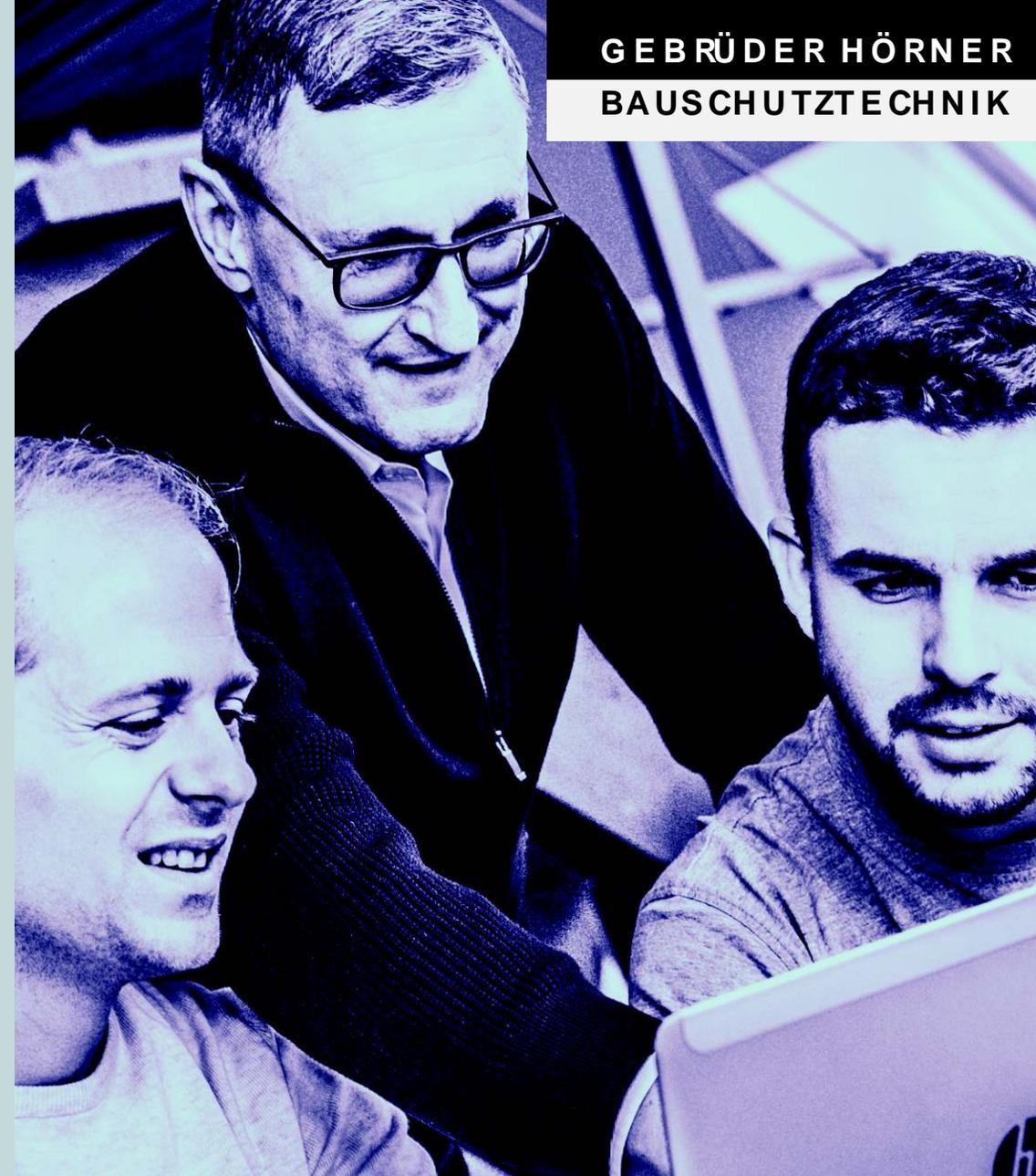
Tabellarischer Lebenslauf und Abschlusszeugnis genügen.

Sie wollen als Werkstudent schon erleben wie es Trainees bei uns ergeht, bereits echte Praxiserfahrung sammeln und dabei noch Geld verdienen? Auch dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung!

**GEBRÜDER HÖRNER
BAUSCHUTZTECHNIK**



Melitta-Bentz-Straße 19
73529 Schwäbisch Gmünd
Telefon +49. 71 71. 60524-0
Telefax +49. 71 71. 60524-200
www.gebruederhoerner.de



**Bauingenieure und Wirtschaftsingenieure_{m/w/d}
Abwechslungsreich und spannend zum Profi
werden. Machen Sie Karriere mit unserem
Trainee Programm.**

Sie haben schon von uns gehört?

Auf Jeden Fall kennen Sie unsere Kunden: Es sind die interessantesten und erfolgreichsten Unternehmen Deutschlands, wie zum Beispiel AUDI, BMW, Zeiss, ZF oder Nestlé.

Sie suchen eine interessante Perspektive.

Sie studieren, sind Absolvent m/w/d eines Studiengangs als Bauingenieur oder Wirtschaftsingenieur oder wollen sich am Anfang Ihrer beruflichen Karriere noch einmal neu orientieren.

Sie suchen einen interessanten Arbeitsplatz bei dem Sie Ihre Fähigkeiten einsetzen können und Ihre persönliche Chance für eine sichere Karriere.

Wir bieten Ihnen außergewöhnliche Möglichkeiten.

Das Trainee-Programm der Gebrüder Hörner Bauschutztechnik GmbH bietet Ihnen einen außergewöhnlichen Einstieg mit ausgezeichneten Perspektiven für Ihre Karriere bei einem der Marktführer im Spezialbau. Unsere Kunden schätzen unsere Kundennähe, unsere schnelle und flexible Projektausführung und die ständige Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen. Sie übernehmen bei uns bereits nach 6 Monaten die Teilverantwortung für spannende Projekte und erweitern kontinuierlich Ihre fachlichen Fähigkeiten. Dabei bauen Sie Ihre Führungskompetenz aus, entwickeln unternehmerisches Talent und werden zum Ansprechpartner für unsere Kunden.

Gezielte Forderung und Förderung.

Durch die einzigartige Kombination aus praktischer Tätigkeit, begleitenden Weiterbildungen und die individuelle Betreuung durch einen erfahrenen Mentor werden Ihre Talente und Potentiale voll ausgeschöpft. Sie übernehmen dabei kontrolliert und gezielt wachsende Verantwortung für alle Teilbereiche unserer Projekte. Ihre Tätigkeit ist abwechslungsreich im Büro und auf der Baustelle. Eine überdurchschnittliche Vergütung ist für uns selbstverständlich.

Attraktive Entwicklungsmöglichkeiten.

In unserem starken Team erhalten Sie die Möglichkeiten und die Unterstützung, um sich langfristig zum Leiter von Teileinheiten unserer Organisation weiterentwickeln zu können.

Trainee-Programm im Überblick

- 1. Die erste Woche bei Gebrüder Hörner**
Begrüßung durch Geschäftsleitung und Mentor.
Kennenlernen der Kollegen und Besichtigung laufender Projekte.
- 2. Einarbeitung**
Erlernen von Techniken, Prozessen und Fachbegriffen.
Abwechslungsreiche Wechseltätigkeit im Büro und auf der Baustelle
- 3. Assistenzphase**
Direkte Zusammenarbeit mit Ihrem Mentor.
Übernahme von Teilverantwortung für die Vorbereitung und Abwicklung von Projekten.
Einarbeitung in die Kalkulation. Teilnahme an Beratungsgesprächen bei Kunden.
Laufende Weiterbildungen in den Bereichen Technik, Verkauf, Mitarbeiterführung und Persönlichkeitsentwicklung.
- 4. Training on the Job**
Zunehmende Verantwortung bei der Abwicklung von Projekten mit Unterstützung des Mentors.
Erste selbstständige Beratungsgespräche und Kalkulationen.
Vertiefende Weiterbildungen in Recht, Technik, Verkauf und kaufmännischen Prozessen.
- 5. Projektmanager m/w/d**
Eigenverantwortliche Beratung von Kunden, Kalkulation, Vorbereitung und Leitung von Projekten.
Einweisung der Mitarbeiter, Qualitätssicherung und Abrechnung.
Weitere Fortbildungen in allen Bereichen.
- 6. Entwicklungsmöglichkeit zur höheren Führungskraft**
Möglichkeit zur kontinuierlichen Weiterbildung als Vorbereitung für höhere Führungsaufgaben.